

# Übersicht zur Orientierungsskizze h11

Orientierungsskizze (mit Links zu den Seiten und PDFs mit hoher Auflösung)

- INSEDE Metaplan  
Fokus - Lösung - Vorleistungen - Business Model -  
Vorgehen (Optionen)
- Vorabversionen INSEDE Solutions, Tools, Insights  
(PDF mit integrierten Links zu den Dokumenten)
- „bengin“ Einstiegsseite
- „Offizielle“ Downloadseite  
„inoffizielle“ Seiten zu bestimmten Themen sind  
erreichbar über Google-Suche mit dem Themenbegriff -  
kombiniert mit „bengin“ (Wort- oder Bildersuche)
- Übersicht Themenmappchen  
zum „Business Engineering“  
(PDF mit integrierten Links zu den Mappchen)
- Vier Filme auf Youtube (PDF Link jeweils in Infos)  
(1) Einführen einer imaginären BWL; (2) Entwicklung  
von den qualitativen zu den quantitativen Metriken  
(linear und 2D); (3) Verbindung von Börsenkapitalisie-  
rung zur imaginären Bilanz; (4) Wo „insede“ ansetzt
- Mini-Seite mit Excel-Templates für die Verwendung mit  
eigenen Daten. Die Templates sind ohne Kopierschutz
- Ausbildung (Wissen) und praktische Erfahrung  
(Können) gemeinsam abbilden.
- Kompetenz Modelldarstellung mit der Vektorgrafik.  
Bewertungen aus der Sicht des Arbeitnehmers und des  
Unternehmens (Eigen- & Fremdbeurteilung).  
PDF-Datei

© 2012 Peter Bretscher, peter.bretscher@bengin.com focus\_h11\_2012\_d.vsd

## Informationen zu INSEDE

Institute for Sustainable Economic Development

## Informationen zu „bengin“ („Business Engineering“)

Sichtweise, welche die Ressourcen (materielle und immaterielle) und deren Anwendung zur Lösung von Problemen und Bedürfnissen in den Vordergrund der Orientierung stellen.

Hinweise auf Dokumente.

## Vorlagen für die Vektordarstellung mit Excel

Der Link führt auf die entsprechende Webseite

## Anregungen/Beispiele aus/für HR-Bereich

### Kombination theoretisches und praktisches Wissen und Können (Erfahrung)

- Potenzialanalyse
- Zusammenstellung von Teams
- Gehaltstrajektorien
- ....

### Darstellungen von Eigen- und Fremdbeurteilung

- Personalentwicklung
- Assessment
- ....

### 5 Vector Model der US Navy

Zur Entwicklung der Potenziale der Mitarbeiter führte die US Navy das „5 Vector Model“ ein. Weitere Infos hier:

[http://www.bengin.net/paperse/us\\_navy\\_vector\\_e.htm](http://www.bengin.net/paperse/us_navy_vector_e.htm)  
oder Google.